

ПЛАН РАБОТЫ
Школьной службы медиации
МБОУ ОШ “Горизонт” города Тюмени на 2024-2025 уч. год.

Целью деятельности службы медиации является:

- содействие профилактике правонарушений;
- помощь учащимся, педагогам, родителям в разрешении конфликтов и криминальных ситуаций, их социальная реабилитация на основе принципов восстановительного правосудия.

•

Задачами деятельности службы медиации является:

- проведение профилактических мероприятий, направленных на уважительное отношение друг к другу, проявление эмпатии, сострадания, толерантности;
- осуществление примирительных программ для участников школьных конфликтов и ситуаций криминального характера;
- обучение школьников методам урегулирования конфликтов.

План мероприятий ШСМ

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1.	Совещание членов службы школьной медиации. Принятие плана работы на 2024-2025 уч. год. Уточнение списка членов ШСМ для подготовки приказа	Сентябрь-октябрь	Члены ШСМ
2.	Изучение федеральных нормативно – правовых документов по Службе медиации	Сентябрь - октябрь	Руководитель ШСМ
3.	Информирование о работе ШСМ перед всеми участниками образовательных отношений	В течение года	Руководитель члены ШСМ
4.	Размещение информации о деятельности службы на сайте школы	В течение года	Руководитель ШСМ
5.	Разработка «Памяток», плакатов, презентаций, оформление информационных стендов	В течение года	Члены службы
6.	Проведение примирительных встреч и процедур в соответствии с порядком работы ШСМ.	В течение года	Члены службы
7.	Проведение бесед, классных часов, круглых столов и семинаров, направленных на профилактику конфликтных ситуаций	Октябрь-декабрь	Классные руководители, педагог – психолог, волонтеры
8.	Проведение бесед, классных часов, круглых столов и семинаров, направленных на развитие коммуникативных способностей обучающихся	Январь-февраль	Педагог-психолог
9.	Индивидуальные и групповые консультации с обучающимися, педагогами и родителями	В течение года	Педагог - психолог, соц.педагог
10.	Внеурочная (внеклассная деятельность) по теме: беседы, направленные на обсуждение важности близких человеческих взаимоотношений; «Мы в ответе за свои слова и поступки»; Актуальный разговор: «Как выбирать	В течение года	Классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог

	друзей?»; Практические занятия: «Моральные нормы в повседневной жизни»; Развитие коммуникативных навыков: «Культура общения»; «Как управлять эмоциями?» Разговор о чувствах и эмоциях; «Способы урегулирования конфликтов».		
11.	Проведение классных часов в 1 - 9 классах по конструктивным выходам из конфликтных ситуаций	В течение года	Классные руководители, педагог-психолог
12.	Индивидуальное и групповое консультирование родителей по вопросам прав ребенка	По запросу	Педагог – психолог, социальный педагог
13.	Исследование взаимоотношений в классах, проведение коррекционно-развивающих занятий (по запросу)	Январь-март	Педагог – психолог
14.	Проведение примирительных встреч и процедур в соответствии с порядком работы ШСМ.	В течение года	Руководитель члены ШСМ
15.	Ведение регистрационного журнала	В течение года	Руководитель ШСМ
16.	Сотрудничество с Советом профилактики школы	В течение года	Соц.педагог
17.	Сотрудничество с органами и учреждениями профилактики безнадзорности и правонарушений, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав	В течение года (по запросу)	Соц.педагог
18.	Совещание с руководителями Школьной службы медиации по вопросам деятельности служб, путей ее улучшения и влияния на климат в образовательной организации	1 раз в полугодие	Руководитель члены ШСМ
19.	Участие в семинарах, совещаниях, направленных на повышение квалификации в сфере деятельности ШСМ	В течение года	Зам.директора по ВР, руководитель, члены ШСМ

20.	Проведение восстановительных программ с подростками	По запросу	руководитель члены ШСМ педагог- психолог
21.	Отчет о деятельности ШСМ за 2024-2025 учебный год	Июнь	Руководитель ШСМ
22.	Организация взаимодействия службы школьной медиации с организациями системы профилактики безнадзорности и правонарушений, органами опеки и попечительства, учреждениями дополнительного образования	В течение года	зам.директора по ВР, руководитель ШСМ